

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ**  
**КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ,**  
**ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ КЕЖЕМСКОГО РАЙОНА,**  
**НА 2020 - 2022 ГОДЫ**

Настоящее соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на районном уровне социального партнерства в пределах их компетенции.

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители координационного Совета организаций профсоюзов Кежемского района (далее - Профсоюзы), объединения работодателей района (далее - Работодатели) и Администрации Кежемского района (далее - Администрация), именуемые в дальнейшем сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 31.03.2011 N 12-5724 «О социальном партнерстве», Решения Кежемского районного Совета депутатов Красноярского края от 28.03.2014 № 45-263 «Об утверждении положения о деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» настоящее районное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Кежемском районе на 2020- 2022 годы и совместные действия сторон по их реализации.

Стороны социального партнерства организуют свою работу на принципах равноправия и партнерских отношений, взаимного уважения и доверия, консолидации сил на решение социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

Настоящее Соглашение является основным документом социального партнерства в районе, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики, регулирующей социально-трудовые отношения. Заключение муниципального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, коллективных договоров в организациях района является важнейшим условием для развития социального партнерства.

В Соглашении используется понятие "Работодатель", которым является физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

**ЦЕЛИ СОГЛАШЕНИЯ**

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения:

1. поддержание социальной стабильности на территории района;
2. создание условий для дальнейшего развития социального партнерства на территориальном, отраслевом (межотраслевом) и локальном уровнях;
3. проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества и уровня жизни работников и их семей, создание новых рабочих мест, отвечающих требованиям безопасности труда, повышение конкурентоспособности производства, увеличение доходов организаций, рост производительности труда, повышение уровня занятости и обеспечение условий стабильного осуществления предпринимательской деятельности, расширение возможности профессионального и карьерного роста работника.



# СТОРОНЫ ПРИНИМАЮТ НА СЕБЯ СОВМЕСТНЫЕ И ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

## 1. Экономическая политика

Стороны совместно:

1.1. Содействуют созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства и становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.2. Разрабатывают и реализовывают государственные программы и проекты, направленные на поддержку и развитие отраслей экономики и организаций района.

1.3. Обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства, рейдерства в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории района.

1.4. Развивают системы трудового и профессионального соревнования, направленные на рациональное использование режимов труда и отдыха, повышение качества продукции, работ и услуг, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

1.5. Содействуют развитию бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты населения, образования, культуры и спорта.

1.6. Содействуют деятельности сельских товаропроизводителей по обеспечению населения района качественной, экологически чистой сельскохозяйственной продукцией.

Администрация:

1.7. Проводит постоянную и эффективную работу по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

1.8. В целях улучшения транспортного обслуживания населения района в пределах полномочий осуществляет организацию работы пассажирского транспорта. Реализовывает мероприятия, направленные на развитие речного транспорта. Содействует созданию условий по доступности авиауслуг населению.

1.9. Приглашает представителей профсоюзов и объединений работодателей на заседания совещательных органов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.10. В рамках подпрограммы "Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Кежемском районе" обеспечивает финансовую, имущественную и информационную поддержки.

Профсоюзы:

1.11. Участвуют в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.12. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников.

Работодатели:

1.13. Обеспечивают действенные меры по стабилизации и развитию производства, улучшению финансового положения организаций, наиболее полному использованию мощностей и площадей, выпуску конкурентоспособной продукции.

1.14. Создают условия для обеспечения инвестиционной привлекательности организаций.

## 2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно:

2.1. Содействуют занятости населения, обеспечивают права граждан на достойный



труд и защиту от безработицы.

2.2. Считают критериями массового увольнения работников из организаций:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- для организаций с численностью до 100 человек:
  - 10 и более человек в течение 30 календарных дней;
  - 30 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:
  - 30 и более человек в течение 30 календарных дней;
  - 60 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью от 501 до 3000 человек:
  - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
  - 100 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью от 3001 и более человек:
  - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
  - 200 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек.

В случае, если коллективным договором предусмотрены условия, улучшающие положение работников, то применяются условия коллективного договора.

2.3. Участвуют в информационно-разъяснительных компаниях по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

2.4. Способствуют проведению, в целях повышения престижа рабочих профессий, конкурсов профессионального мастерства.

Администрация:

2.5. Обеспечивает, совместно с Краевым государственным казенным учреждением (далее – КГКУ) «Центром занятости населения Кежемского района», проведение мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, а также неполной занятости работников организаций по видам экономической деятельности.

2.6. Обеспечивает, совместно с КГКУ «Центром занятости населения Кежемского района», организацию подготовки специалистов в профессиональных образовательных организациях с учетом потребности рынка труда в квалифицированных кадрах и требований работодателей.

2.7. Участвует, совместно с КГКУ «Центром занятости населения Кежемского района», в разработке Программы содействия занятости населения с учетом ситуации на рынке труда.

2.8. В случаях, предусмотренных федеральными законами, участвует в проведении коллективных переговоров с работодателями, их объединениями, с профсоюзами по проблемам занятости.

2.9. Способствует соблюдению Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов при использовании труда иностранных работников в организациях Кежемского района.

2.10. Представляет, совместно с КГКУ «Центром занятости населения Кежемского района», продукцию предприятий района на различных выставках.

Работодатели:

2.11. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 19.04.1991 г № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в действующей редакции) через соблюдение условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

2.12. При возможности принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

2.13. Реализуют меры, предусмотренные соглашениями, коллективными договорами



организаций, по защите работников в случае приостановки производства или сокращения численности/штата работников.

2.14. При возможности не допускают массового увольнения работников, принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

2.15. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзные органы, КГКУ «Центр занятости населения Кежемского района», не менее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разрабатывают меры, направленные на поддержку увольняемых работников.

2.16. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы учитывают наличие местных трудовых ресурсов соответствующих профессий.

2.17. В рамках законодательства обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству безработных граждан, с низкой конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности при трудоустройстве, включая инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей.

2.18. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями), способствуют повышению доли высококвалифицированных работников.

2.19. Принимают меры по повышению качества и привлекательности рабочих мест для квалифицированных специалистов, созданию достойных условий труда.

2.20. При разработке и реализации инвестиционных проектов на территории района предусматривают создание высокопроизводительных рабочих мест для трудоустройства высококвалифицированных специалистов из числа местного населения.

2.21. При наличии возможности создают условия и содействуют трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по полученной специальности (профессии) и их закреплению в организациях края. При наличии возможности содействуют организации временных рабочих мест (включая оплачиваемые общественные работы, занятость лиц, испытывающих трудности в поиске работы, занятость подростков в свободное от учебы время).

2.22. Принимают меры, направленные на смягчение негативных социальных последствий высвобождения работников, где сложилась критическая ситуация, при наличии возможности участвуют в создании новых рабочих мест при высвобождении работников.

Профсоюзы:

2.23. Развивают профсоюзное движение, вовлекают новых членов в профсоюзы.

2.24. Информировывают работников о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, участвуют в организации системы повышения квалификации работников, обучения их смежным профессиям.

2.25. Содействуют включению в коллективные договора или иные локальные акты: обязательства по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников; положения, способствующие повышению привлекательности рабочих мест; льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законодательством в целях создания условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

### 3. Оплата труда, повышение уровня жизни населения.

Стороны совместно:

3.1. Ежегодно проводят коллективные переговоры по заключению соглашения, устанавливающего размер минимальной заработной платы в Кежемском районе.



3.2. Не допускают снижения среднемесячной заработной платы работников организаций и у индивидуальных предпринимателей относительно уровня, сложившегося в предыдущем финансовом году с учетом условий оплаты труда, установленных действующими законами края, нормативными правовыми актами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников, объемов выполнения работ, добросовестного выполнения ими работ той же квалификации.

3.3. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

Администрация:

3.4. Проводит работу, направленную на обеспечение своевременной выплаты заработной платы, ликвидации задолженности по ее выплате.

3.5. Осуществляет мониторинг по организациям, имеющим просроченную задолженность по выплате заработной платы.

3.6. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы в муниципальных бюджетных учреждениях.

3.7. Обеспечивает за счет средств местного бюджета оказание мер социальной поддержки гражданам в соответствии с районными целевыми программами.

Работодатели:

3.8. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организациями независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, осуществляющими деятельность в Кежемском районе, обеспечивают начисление и выплаты компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии с требованиями трудового законодательства.

3.9. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работникам, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплачивают время приостановки (весь период до выплаты задержанной суммы) в размере установленном действующим трудовым законодательством.

3.10. Выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников в соответствии с нормами трудового законодательства.

3.11. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективным и трудовым договорами.

3.12. Устанавливают в организациях минимальный размер заработной платы на календарный год во внебюджетном секторе экономики не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения района, определенного на третий квартал предшествующего года.

3.13. При реформировании организаций способствуют сохранению гарантий работникам, установленных отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами, при наличии указанных документов.

3.14. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам организаций и индивидуальных предпринимателей не реже чем каждые полмесяца в сроки, определенные коллективными договорами, локальными нормативными актами.

3.15. В случае банкротства предприятия или ликвидации его в судебном порядке работники, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов в соответствии с Конвенцией N 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы», федеральным законодательством.

Профсоюзы:

3.16. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Кежемского района и имеющих первичные



профсоюзные организации.

3.17. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Кежемского района и имеющих первичные профсоюзные организации.

3.18. Работникам организаций внебюджетного сектора экономики и у индивидуальных предпринимателей периодически индексировать тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в год не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации в сроки, установленные в отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах.

Повышение реальной заработной платы рекомендуется осуществлять по мере роста эффективности деятельности организации и индивидуального предпринимателя.

3.19. При заключении коллективных договоров на локальном уровне предусматривают:

3.19.1. обязательства по росту заработной платы и увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставление услуг, с учетом выполнения условий не превышения уровня роста заработной платы над ростом производительности труда;

#### 4. Защита трудовых прав работников и охраны труда

Стороны совместно:

4.1. Осуществляют обучение охране труда и проверку знаний требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности работодателей, специалистов и работников организаций и у индивидуальных предпринимателей.

4.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, подтверждению соответствия условий и охраны труда государственным нормативным требованиям.

4.3. Содействуют созданию на принципах социального партнерства комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда и у индивидуальных предпринимателей, являющихся составной частью системы управления охраной труда, а также одной их форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда.

4.4. Организуют мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

4.5. Содействуют проведению мероприятий по обеспечению доступности получения услуг в области охраны труда.

4.6. Осуществляют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.7. Организуют проведение районных смотров-конкурсов в сфере охраны труда.

4.8. Проводят мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района.

4.9. Организуют проведение мероприятий по привлечению внимания к проблемам безопасности труда в рамках Всемирного дня охраны труда.

Администрация:

4.10. Реализует основные направления государственной политики в области защиты трудовых прав работников, обеспечение согласованных действий органов местного самоуправления, работодателей, профессиональных союзов по вопросам охраны труда.

4.11. Организует проведение в установленном порядке обучения по охране труда, промышленной и пожарной безопасности работников, в том числе, руководителей организаций, а также работодателей-индивидуальных предпринимателей.

4.12. Участвует в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, в случаях предусмотренных законодательством.



4.13. Участвует в информационном обеспечении по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Работодатели:

4.14. Обеспечивают приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты, в соответствии с действующими Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, и Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсаций согласно действующему законодательству и Коллективному договору.

4.15. Выплачивают лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие на каждого иждивенца в размере и порядке, установленных в коллективном договоре.

4.17. Сообщают (направляют извещение по установленной форме) обо всех происшедших на производстве несчастных случаях:

4.17.1 в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4.17.2. в органы Прокуратуры по месту происшествия несчастного случая;

4.17.3. в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

4.17.4. работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

4.17.5. в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

4.17.6. в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

4.18. Создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) по охране труда.

4.19. Предоставляют уполномоченным по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда не менее одного часа в неделю с сохранением заработной платы для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда.

4.20. При приеме на работу обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, степени риска повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты, необходимых для выполнения работ и о размерах полагающихся им компенсаций.

4.21. Осуществляют комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, содействуют внедрению в организациях района системы управления профессиональными рисками.

4.22. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

4.23. Разрабатывают мероприятия по охране труда (программы, планы, соглашения и



др.) с объемом их финансирования в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.24. Проводят предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обеспечивают проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

Профсоюзы:

4.25. Развивают и повышают эффективность различных форм общественного контроля. Разрабатывают предложения по профилактике несчастных случаев и повреждения здоровья работников.

4.26. Принимают участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве и причин профессиональных заболеваний.

4.27. Содействуют обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, способствуют своевременному и полному возмещению вреда при утрате трудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

4.28. Участвуют в организации обучения по охране труда членов комитетов (комиссий) и лиц, уполномоченных по охране труда.

4.29. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.

## 5. Социальные гарантии

Стороны совместно:

5.1. В соответствии с Федеральными законами от 27.11.2002 N 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают паритетное участие работодателей и профсоюзов в управлении территориальными государственными внебюджетными фондами.

5.2. Эффективно используют средства Фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечения трудящихся и членов их семей, отдыха и оздоровления студентов, детей и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Способствуют развитию и реализации государственной политики в сфере культуры.

5.4. При наличии финансовой возможности принимают участие в финансировании социально-культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий.

5.5. Участвуют в разработке и реализации государственных программ по развитию образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, социальной защиты, содействия занятости населения.

5.6. Ежегодно организуют и проводят спартакиады среди работников организаций Кежемского района.

5.7. Ежегодно проводят смотр-конкурс на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди организаций Кежемского района.

5.8. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают профессиональное обучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.9. Осуществляют комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

5.10. Создают условия для проведения информационно-разъяснительной работы по вопросам пенсионного обеспечения.

Администрация:



5.11. Обеспечивает соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий, транспортной доступности.

5.12. Обеспечивает предоставление населению Кежемского района бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Красноярском крае.

5.13. Реализовывает программы по обеспечению граждан, имеющих детей дошкольного возраста, местами в дошкольных учреждениях в рамках государственной программы Красноярского края "Развитие образования".

5.14. Обеспечивает детей работников организаций и учреждений района путевками на летний отдых в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовый год:

5.14.1. 100% оплата стоимости путевок за счет средств бюджета для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, детей, находящихся под опекой, для детей, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;

5.14.2. оплата 70% стоимости путевок для остальных категорий детей.

5.15. Оказывает совместно с работодателями через органы социальной защиты населения адресную помощь нетрудоспособным, малообеспеченным гражданам, многодетным и не полным семьям, чей среднедушевой совокупный доход менее величины прожиточного минимума в Кежемском районе, при наличии финансовой возможности.

Работодатели:

5.16. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают при возможности:

5.16.1. выделения средств на развитие физической культуры и спорта, социально-культурную и иную работу.

5.16.2. материальной поддержки семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов войны, труда и других категорий.

5.16.3. предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях среднего или высшего профессионального образования.

5.16.4. включения положений о негосударственном пенсионном обеспечении.

5.17. Предусматривают финансирование на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников в лечебных и оздоровительных учреждениях и летнего отдыха их детей в соответствии с условиями коллективных договоров и соглашений.

5.18. На основании статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивают лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, один раз в два года за счет средств работодателя стоимость проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

5.19. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, страховых взносов во внебюджетные фонды, страхового взноса по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Профсоюзы:

5.20. Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов.

## 6. Защита прав молодежи

Стороны совместно:

6.1. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной молодежной политики на территории Кежемского района.



6.2. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению их социально-экономической и правовой защиты.

6.3. Участвуют в разработке и реализации адресных молодежных проектов подготовки специалистов, включающих в себя профессиональную ориентацию, профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации, трудоустройства молодежи.

Администрация:

6.4. Осуществляет взаимодействие с КГКУ «Центром занятости населения Кежемского района» в целях создания условий для трудоустройства молодежи.

6.5. Содействует реализации комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной ориентации молодежи при формировании спроса на образовательные услуги, обуславливая тем самым более высокую занятость выпускников профессиональных образовательных учреждений и обеспеченность экономики района кадровыми ресурсами.

6.6. Содействует проведению социально значимых культурно-досуговых молодежных акций, организуемых для студенческой и учащейся молодежи, содействует привлечению молодежи в спортивную жизнь района, участвует в поддержании материально-технической базы спортивных школ и клубов, способствует усилению деятельности по профилактике правонарушений со стороны молодежи.

6.7. Реализует мероприятия в области охраны труда и сохранения здоровья молодежи, по профилактике опасных заболеваний и формированию здорового образа жизни.

Работодатели:

6.8. Содействуют созданию условий для прохождения производственной практики учащимся учреждений профессионального образования.

6.9. При необходимости и наличии финансовой возможности заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы учреждений профессионального образования, проведения производственной практики учащихся и стажировки.

6.10. Совместно с профсоюзами проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, при возможности организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист».

Профсоюзы:

6.11. Усиливают внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваются их решения.

6.12. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

6.13. Способствуют созданию надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

6.14. Согласовывают с работодателями дополнительные гарантии предоставления и сохранения рабочих мест для молодежи.

6.15. Организуют массовые трудовые, культурно-досуговые, спортивные мероприятия для молодежи.

6.16. Проводят конкурсы профессионального мастерства, учреждают премии для молодых работников организаций, активистов и членов профсоюзов.

## 7. Развитие социального партнерства

Стороны совместно:

7.1. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности в систему социального партнерства.

7.2. Руководствуются настоящим Соглашением, отраслевыми и территориальными



соглашениями, при их наличии, как важнейшим инструментом поддержания социального мира. Способствуют разработке и заключению коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

7.3. Содействуют заключению отраслевых, отраслевых тарифных соглашений на уровне муниципального образования.

7.4. При возможности участвуют в ежегодном краевом смотре-конкурсе по развитию социального партнерства среди организаций и муниципальных образований края.

7.6. Принимают решения по проблемам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций или обсуждения на районной трехсторонней комиссии.

7.7. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.8. Осуществляют информационное взаимодействие при принятии решений в области социально-трудовых отношений на территории района.

7.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, забастовок, принимают меры по соблюдению социальной стабильности в организациях района.

Администрация:

7.10. При принятии решения о предоставлении государственной поддержки рекомендует учитывать отсутствие задолженности по выплате заработной платы, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений, участие в системе социального партнерства.

7.11. Проводит работу по совершенствованию нормативной базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

7.12. Содействует заключению и реализации территориальных, отраслевых и иных соглашений.

7.13. Способствует вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров.

Работодатели:

7.14. Представляют, в рамках законодательства и других нормативных актов, по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

7.15. Не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

7.16. При наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза ежемесячно одновременно с выдачей заработной платы бесплатно перечисляют на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

7.17. Не допускают задолженности по перечислению первичным профсоюзным организациям удержанных профсоюзных взносов.

7.18. При приеме на работу знакомят работника с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением, при наличии.

7.19. Содействуют заключению и реализации территориальных, отраслевых и иных соглашений по регулированию трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений на территории Кежемского района, а также коллективных договоров в организациях.

7.20. При участии в отраслевых и территориальных соглашениях признают их положения основой заключения коллективных договоров и включают в них условия, не противоречащие соглашениям и не ухудшающие положения работников. Участвуют в работах по заключению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и обеспечивают выполнение их положений.

7.21. При наличии финансовой возможности выделяют средства профсоюзной организации для проведения социально-культурных, спортивных и прочих массовых мероприятий.



Профсоюзы:

7.22. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

7.23. При разрешении коллективных трудовых споров отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур, рассматривая забастовку как последний способ разрешения коллективного трудового спора.

7.24. Не организывают и не поддерживают проведение забастовок, коллективных трудовых споров и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, по включенным в него обязательствам, при условии выполнения сторонами этих обязательств.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение действует в отношении:

1. всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

2. работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

3. органов государственной и муниципальной власти в пределах полномочий и взятых на себя обязательств;

4. всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Стороны в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Красноярского края и муниципальными правовыми актами Кежемского района.

Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих деятельность на территории Кежемского района. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, соответствующий орган по труду, уполномоченный Администрацией Кежемского района.

Представители Сторон предоставляют друг другу необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления.

Соглашение заключено на 2020 - 2022 годы и вступает в силу после его подписания сторонами. Действие соглашения может быть продлено один раз на срок до трех лет.

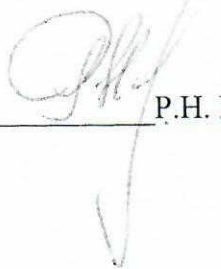


## КООРДИНАТОРЫ СТОРОН:

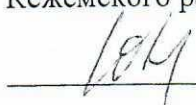
Заместитель по социальным  
вопросам, координатор  
стороны от Администрации  
Кежемского района

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Богучанской ГЭС  
Красноярской краевой  
организации Общественного  
объединения –  
«Всероссийский  
Электропрофсоюз»,  
координатор стороны от  
координационного Совета  
организаций профсоюзов  
Кежемского района

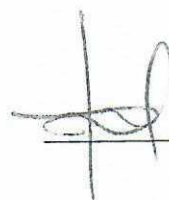
Генеральный директор  
ПАО «Богучанская ГЭС»,  
координатор стороны от  
работодателей  
Кежемского района



Р.Н. Мартыненко



Н.И. Ювкин



В.В. Демченко

Соглашение заключено  
«26» февраля 2020 года



