**Отчет о деятельности КГКУ «ЦЗН Кежемского района» в 2021 году**

В 2021 году КГКУ «ЦЗН Кежемского района» оказано
5337 государственных услуг, из них 441– по содействию в поиске работы, 2792– по информированию о положении на рынке труда, 905– по профессиональной ориентации.

За государственной услугой подбора необходимых работников обратились 761 работодатель. Заявлено 1530 вакансий. При формировании банка вакансий учитывался профессиональный состав безработных и ищущих работу граждан,также проводился анализ вакансий по видам экономической деятельности. С учетом проведенного анализа организованы выезды на предприятия для сбора вакансий, работодателями предоставлена информация о программах и услугах службы занятости. Для привлечения работодателей к взаимодействию со службой занятости населения организована рассылка информации о программах и услугах службы занятости; кандидатах, состоящих на учете в ЦЗН; кандидатах, завершивших обучение по направлению ЦЗН.

Центром занятости организовано профессиональное обучение для
57 граждан, из них прошли обучение или дополнительное профессиональное образование 55 безработных граждан, одна женщина, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и один гражданин, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая (трудовая) пенсия по старости.

В 2021 году в рамках мероприятий по национальному проекту «Демография» приступили к обучению 19 человек. Цель программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, содействие занятости отдельных категорий граждан путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Успешно реализованы программы, направленные на содействие временному трудоустройству: оплачиваемые общественные работы, временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

В общественных работах приняли участие 49 безработных и ищущих работу граждан. Трудоустроены 13 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В период летних каникул во временных работах приняли участие
100 несовершеннолетних жителей района. Особое внимание при трудоустройстве обращалось на обеспечение занятости детей, имеющих приоритетное право на временное трудоустройство. Основная профессия для временного трудоустройства несовершеннолетних – рабочий по благоустройству.

Предоставлены услуги по профессиональной ориентации
905 гражданам. Целевая аудитория: учащиеся школ, студенты профессиональных образовательных организаций, безработные граждане. Проводился комплекс профориентационных акций, декадников, единых профориентационных дней, встреч.

Единовременную финансовую помощь при организации собственного дела получили 6 безработных.

Государственную услугу по информированию о положении на рынке труда получил 2206 гражданин. Через интерактивный портал агентства труда и занятости проинформированы 175 человек и 47 работодателей.

Ежегодно проходят ярмарки вакансий для граждан с ограниченными возможностями здоровья, проводится «Круглый стол» совместно с представителями социальной защиты, отделением пенсионного фонда, работодателями, где обсуждается содействие в трудоустройстве инвалидов, информирование о государственных услугах службы занятости и т.д.

В 2021 году трудоустроено 28 инвалидов. Инвалиды трудоустроены на постоянные и временные рабочие места.

Осуществление деятельности службы занятости предполагает тесное взаимодействие с органами местного самоуправления, организациями и учреждениями. Взаимодействие осуществляется через издание постановлений, решений, проведение комиссий, совещаний, круглых столов и т.д.

Центр занятости входит в состав рабочей группы по снижению неформальной занятости, в комиссию по содействию добровольному переселению соотечественников, участвует в составе призывной комиссии, комиссии по делам несовершеннолетних. При участии администрации района проводятся координационные комитеты содействия занятости населения, «круглые столы» с работодателями района. Для проведения единой молодежной политики центр занятости активно сотрудничает с Молодежным центром, образовательными учреждениями района.

Главной целью деятельности службы занятости при взаимодействии с работодателями является обеспечение работодателя кадрами, в короткие сроки и с учетом его требований.

Формы взаимодействия с работодателями различны: заседание Регионального совета кадровиков, ярмарки вакансий, гарантированные собеседования, дни открытых дверей, круглые столы. Наиболее обсуждаемые темы: временная занятость при организации сезонных и временных работ, взаимодействие с работодателями в вопросах подготовки кадров, участие в программе кадрового обеспечения, выполнение работодателями своих обязательств, новые формы взаимодействия с работодателями по подбору кадров, включая электронные услуги.

Итогом реализации комплекса мероприятий в сфере занятости населения уровень регистрируемой безработицы в Кежемском районе составил 0,4%,численность безработных граждан на 01.01.2022г. составила 42 человека.

Приоритетные задачи на 2022 год: с 1 января работодатели обязаны размещать вакансии на Единой цифровой платформе «Работа в России». Таким образом, отпадает необходимость лично передавать в центр занятости данные сведения на бумажных носителях. Новшества закреплены Законом о занятости населения в РФ, поэтому повышение доступности и качества предоставления государственных услуг, в том числе в электронном виде, трудоустройство граждан в первые дни после обращения за содействием в поиске работы, повышение доли трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустройство незанятых инвалидов трудоспособного возраста являются наиболее значимыми.