

Уважаемые работодатели!

Правительством Российской Федерации принято постановление от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

В 2022 году у работодателей появилась возможность получить субсидию на выплату заработной платы.

Мероприятия включают в себя:

- финансовое обеспечение затрат работодателя на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);
- финансовое обеспечение затрат работодателя на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.

Мероприятия предусматривают авансирование заработной платы работникам в размере 100 %.

Под затратами работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ и временных работ понимаются расходы на заработную плату, равную величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент и сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Под затратами работодателей на материально-техническое оснащение понимаются затраты на одно рабочее место работника в период материально-технического обеспечения работ, но не более 10 тыс. рублей на весь период.

Период временного трудоустройства или общественных работ – не более трех месяцев.

В мероприятиях могут участвовать работодатели края (за исключением государственных (муниципальных) учреждений).

Подробную информацию можно узнать, обратившись по телефонам:

8(391) 221 14 87;

8(391) 221 98 59.