

**АДМИНИСТРАЦИЯ КЕЖЕМСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.06.2022 № 465-п г. Кодинск

О внесении изменения в постановление Администрации Кежемского района от 09.12.2013 № 1544-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по ведению бухгалтерского учета»

В связи с изменением критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления выплат стимулирующего характера, руководствуясь решением Кежемского районного Совета депутатов Красноярского края от 28.10.2013 № 41-240 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Кежемского района», руководствуясь ст.ст. 17, 20, 32 Устава Кежемского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Кежемского района от 09.12.2013 № 1544-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по ведению бухгалтерского учета» (в редакции постановлений Администрации Кежемского района от 19.12.2016 № 1111-п, от 22.12.2017 №1035-п, от 19.09.2018 № 632-п, от 04.12.2018 № 897-п, от 23.09.2019 № 648-п, от 13.05.2020 № 284-п, от 22.10.2020 № 642-п, 29.10.2021 № 706-п, от 12.05.2022 № 325-п), следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Примерному положению изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования в газете «Кежемский Вестник», но не ранее 01.07.2022.

Глава района П.Ф. Безматерных

Приложение

к постановлению Администрации района

от 27.06.2022 № 465-п

Приложение 1

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных учреждений,

осуществляющих деятельность

по ведению бухгалтерского учета

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для установления руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы (далее – выплаты)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений | Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, % |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач |
| Директор учреждения/ заместитель директора/ главный бухгалтер | сложность организации и управления учреждением и его финансовой деятельностью | Полное, достоверное составление и своевременное представление бухгалтерской, бюджетной, налоговой, статистической отчетности | 30/30/45 |
| Полное, достоверное составление и своевременное представление сведений, информации по запросам (выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ) | 10/10/10 |
| Отсутствие судебных решений, предписаний (представлений) надзорных органов (принятых не в пользу обслуживаемых учреждений) по вопросам ведения бухгалтерского (бюджетного) учета учреждений  | 25/25/25 |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Директор учреждения/ заместитель директора/ главный бухгалтер | обеспечение качества предоставляемых услуг | отсутствие обоснованных замечаний к деятельности учреждения или действия руководителя, заместителя, главного бухгалтера со стороны органов, осуществляющих функции контроля (надзора), со стороны учредителя, руководителей обслуживаемых учреждений, граждан | 35/35/35 |
| наличие остатков на лицевых счетах продолжительный период времени (более 2-х недель) в обслуживаемых учреждениях | 25/25/40 |
| качественное планирование расходования средств в обслуживаемых учреждениях, в том числе:- ежемесячных кассовых планов;- внесение изменений в сводную бюджетную роспись не чаще 1 раза в месяц, за исключением уточнения сумм МБТ, поступления доходов от платных услуг, прочих безвозмездных поступлений: | 20/30/0 |
| отсутствие недостатков (нарушений) финансовой деятельности обслуживаемых учреждений, выявленных по результатам проверок  | 20/20/20 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Директор учреждения/ заместитель директора/ главный бухгалтер    | эффективность финансово-экономической деятельности | Выполнение неотложных задач, а также выполнение работы за временно отсутствующего работника в случае болезни, отпуска, командировки без освобождения от основной работы | 5/5/5 |