

# КЕЖЕМСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

## РЕШЕНИЕ

21.04.2022 № 20-117 г. Кодинск

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ КЕЖЕМСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ОТ 18.06.2015 № 56-315 « ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ЛИЦ ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КЕЖЕМСКИЙ РАЙОН»**

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", руководствуясь статьями 23 и 27 Устава Кежемского района, Кежемский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Решение Кежемского районного Совета депутатов от 18.06.2015 г. № 56-315 "Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих муниципального образования Кежемский район" ("Кежемский Вестник" 2015, 1 октября, №23 (435); 2016, 29 февраля, №3 (447); 2017, 22 декабря, №29 (503); 2018, 2 июля, №10 (513); 2019, 31 января, №2 (530); 2019, 7 октября, №24 (552); 2020, 3 апреля, №10 (574); 30 октября, №38 (601); 2021, 28 октября № 36(646) ) (далее - Решение) следующие изменения:

1.1. Пункт 1 раздела 2 приложения дополнить абзацами следующего содержания:

"Для выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных образований, дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению выплачивается ежемесячная премия.

Размер ежемесячной премии устанавливается от ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения согласно штатному расписанию и составляет:

7,73 процентов председателю Кежемского районного Совета депутатов;

8,28 процентов председателю ревизионной комиссии Кежемского района.

Премирование производится пропорционально отработанному в расчетном периоде времени (месяц). За период нахождения в оплачиваемых или неоплачиваемых отпусках, за период временной нетрудоспособности премия не начисляется."

1.2. Пункт 3 раздела 2 приложения изложить в следующей редакции:

"3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а так же на премии начисляются районный коэффициент в размере 1,6, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями."

1.3. Пункт 2 раздела 6 приложения изложить в следующей редакции:

"2. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы(процентов должностного оклада) |
| Высшая | 10 - 90 |
| Главная и ведущая | 10 - 80 |
| Старшая и младшая | 10 - 60 |

Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему определяет представитель нанимателя (работодатель).

При определении представителем нанимателя (работодателем) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в зависимости от замещаемой должности муниципальной службы учитываются:

1) важность и сложность задач и функций, возложенных на орган местного самоуправления и (или) его структурное подразделение, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, либо непосредственно на муниципального служащего;

2) степень ответственности муниципального служащего;

3) сложность, срочность выполняемой работы;

4) качество выполнение работ высокой напряженности и интенсивности;

5) осуществление отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и (иди) законами Красноярского края;

6) компетентность при выполнении важных, срочных и ответственных работ.

На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере в зависимости от группы должности.

Установленный муниципальному служащему размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы изменяется по решению представителя нанимателя (работодателя) при изменении критериев и условий, указанных в настоящем пункте и явившихся основанием для определения размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы."

1.4. Пункт 2 раздела 8 приложения изложить в следующей редакции:

"2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя (работодателем).

При определении конкретных размеров ежемесячного денежного поощрения в зависимости от замещаемой должности муниципальной службы учитываются:

1) профессиональность исполнения должностных обязанностей, в том числе – своевременность и качество исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

2) опыт работы по специальности и замещаемой должности муниципальной службы;

3) самостоятельность подготовки проектов муниципальных правовых актов и качество их подготовки, если подготовка таких проектов входит в должностные обязанности муниципального служащего;

4) принятие самостоятельных решений при исполнении должностных обязанностей;

5) своевременность и качество выполнения муниципальным служащим мероприятий, предусмотренных планами работ;

6) инициативность муниципального служащего, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

7) поддержка квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей, знание и применение компьютерной и другой техники."

1.5.Пункт 3 раздела 8 приложения изложить в следующей редакции:

"3. Установленный муниципальному служащему размер ежемесячного денежного поощрения изменяется по решению представителя нанимателя (работодателя) при изменении критериев и условий, указанных в пункте 2 настоящего раздела и явившихся основанием для определения размера ежемесячного денежного поощрения."

1.6. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему решению.

1.7. Приложение 2 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению 2 к настоящему решению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по налогам, бюджету и собственности Кежемского районного Совета депутатов (Марченко О.Л.).

3. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете "Кежемский Вестник" за исключением положений, для которых настоящим пунктом предусматриваются иные сроки.

Пункты 1.1 и 1.2 вступают в силу с 01.01.2022 года.

Пункты 1.6 и 1.7 вступают в силу с 01.07.2022 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель районного Совета депутатов | Исполняющий полномочияГлавы Кежемского района |
|  Н.М. Журавлёва  |  А.М. Игнатьев |

|  |
| --- |
|  |

Приложение 1

к решению Кежемского

районного Совета депутатов

от 21.04.2022 г. № 20-117

РАЗМЕРЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

 (рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежноговознаграждения | Размер денежногопоощрения |
| Глава муниципального образования Кежемский район | 41214 | 41214 |
| Председатель Кежемского районного Совета депутатов  | 34345 | 34345 |
| Председатель Ревизионной комиссии Кежемского района  | 20983 | 20983 |
| Аудитор  | 16310 | 16310 |

Приложение 2

к решению Кежемского

районного Совета депутатов

от 21.04.2022 г. № 20-117

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

СЛУЖАЩИХ

 (рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада |
| Первый заместитель главы муниципального образования | 11531 |
| Заместитель главы муниципального образования | 10838 |
| Руководитель структурного подразделения администрации | 8746 |
| Начальник отдела | 7218 |
| Заместитель начальника отдела | 6868 |
| Консультант-юрист | 6868 |
| Консультант | 6713 |
| Помощник выборного должностного лица местного самоуправления | 6589 |
| Инспектор | 6589 |
| Главный специалист | 6589 |
| Ведущий специалист | 6114 |
| Обеспечивающие специалисты |  |
| Заведующий отделом | 7218 |
| Системный администратор (администратор баз данных) | 5924 |
| Специалист 1-ой категории | 5168 |
| Специалист 2-ой категории | 4226 |
| Секретарь руководителя | 4226 |