

**АДМИНИСТРАЦИЯ КЕЖЕМСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.02.2016 № 74-п г.Кодинск

О внесении изменения в постановление Администрации Кежемского района Красноярского края от 17.10.2014 №1164-п «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»

В соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (в редакции Постановления Правительства Красноярского края от 30.06.2015 № 322-п), Приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики красноярского края» (в редакции Приказа министерства социальной политики Красноярского края от 28.04.2015 № 22-н), и руководствуясь решением Кежемского районного Совета депутатов от 28.10.2013 № 41-240 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Кежемского района» (в редакции решения Кежемского районного Совета депутатов от 01.10.2014 № 48-279), ст.ст. 17, 30.3, 32 Устава Кежемского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Кежемского района Красноярского края от 17.10.2014 №1164-п «Об утверждении положения об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» (в ред. постановлений Администрации района от 22.12.2014 № 1489-п, от 15.06.2015 №571-п, от 01.09.2015 № 819-п, от 09.09.2015 №834-п) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Положению об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетногоучреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.2. Пункт 1 и пункт 2 Приложения 5 к Положению об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетногоучреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016г.

Глава района А.И. Шишкин

Приложение 1

к постановлению Администрации района

от 01.02.2016 № 74-п

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения социального обслуживания**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг | |
| 1 | ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник) | 2730 |
| 2 | ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» | |
| 2.1 | 1квалификационный уровень (специалист по социальной работе) | 4203 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень (специалист по реабилитации инвалидов) | 4592 |
| 3 | ПКГ «Должности руководителей занятых в сфере предоставления социальных услуг» | |
| 3.1 | Заведующий отделением (социальной службой) | 5361 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | | |
| 4 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» ( бухгалтер, инженер по охране труда, инженер программист, психолог, экономист, юрисконсульт) | |
| 4.1 | 1 квалификационный уровень | 3167 |
| 4.2 | 2 квалификационный уровень | 3480 |
| 4.3 | 3 квалификационный уровень | 3820 |
| 5 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| 5.1 | 1 квалификационный уровень (дежурный по гостинице) | 2597 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих | | |
| 6 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 6.1 | 1 квалификационный уровень (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | 2231 |
| 7 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (водитель автомобиля) | |
| 7.1 | 1 квалификационный уровень | 2597 |
| 7.2 | 2 квалификационный уровень | 3167 |
| 7.3 | 3 квалификационный уровень | 3480 |
| 7.4 | 4 квалификационный уровень | 4193 |
| 8 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | |
| 8.1 | 1 квалификационный уровень (инструктор по адаптивной физической культуре | 3480 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии | | |
| 9 | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» ( руководитель кружка) | 3480 |

Приложение 2

к постановлению Администрации района

от 01.02.2016 № 74-п

1. По решению оценочной комиссии учреждения работникам учреждения на основании представлений руководителей структурных подразделений о личном вкладе конкретного работника в результате деятельности учреждения, устанавливаются **выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности** при выполнении поставленных задач по итогам работы за месяц и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | | | Квалификационный уровень | | | Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера \* | | | |
| Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников,  занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг | | | | | | | | | | |
| ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник) | | | | | | | | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне или с единичными (не свыше одного) замечаниями по итогам работы за отчетный период | | | 2 квалификационный уровень | | | | | 41 | |
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» | | | | | | | | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме, проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период | | 1 квалификационный уровень (специалист по социальной работе) | | | | | | 63 | |
| 2 квалификационный уровень (специалист по реабилитации инвалидов) | | | | | | 69 | |
| ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением (социальной службой) | | | | | | | | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности | Реализация запланированных мероприятий за отчетный период в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период | | |  | | | | | 80 | |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | | | | | | | | | | |
| Общеотраслевые должности специалистов экономического профиля | | | | | | | | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (бухгалтер, экономист) | | | | | | | | | | |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности | Осуществление качественно с единичными замечаниями в установленные сроки оформления, ведения  экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | | | 1 квалификационный уровень | | | | | 47 | |
| 2 квалификационный уровень | | | | | 52 | |
| 3 квалификационный уровень | | | | | 57 | |
|  | | | | | | |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих организационного, правового | | | | | | | | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт) | | | | | | | | | | |
| Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов) | Качественный уровень (отсутствие или наличие единичных удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период) | | | 1 квалификационный уровень | | | | | 47 | |
| 2 квалификационный уровень | | | | | 52 | |
| 3 квалификационный уровень | | | | | 57 | |
|  | | | | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (психолог) | | | | | | | | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме, проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период | | | | 1 квалификационный уровень | | | | | 47 |
| 2 квалификационный уровень | | | | | 52 |
| 3 квалификационный уровень | | | | | 57 |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих, обеспечивающих хозяйственное обслуживание, материально-техническое снабжение, ремонтно-техническое обслуживание зданий, технологического оборудования, в том числе  энерго-тепло-водоснабжение, ремонтно-техническое обслуживание компьютеров, телефонной, электронной, локальной интернет связи | | | | | | | | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (инженер по охране труда, инженер программист) | | | | | | | | | | |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации сохранности | Выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных обоснованных предписаний контрольно-счетных и надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | | | 1 квалификационный уровень | | | | | 47 | |
| 2 квалификационный уровень | | | | | 52 | |
| 3 квалификационный уровень | | | | | 57 | |
|  | | | | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня», (дежурный по гостинице) | | | | | | | | | | |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации | | Выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше одного зафиксированных документально ) обоснованных замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | | | | 1 квалификационный  уровень | | 39 | | |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих | | | | | | | | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений) | | | | | | | | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных не более (1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | | | 1 квалификационный уровень | | | | | 33 | |
|  | | | | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (водитель автомобиля) | | | | | | | | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных не более (1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | | | 1 квалификационный уровень | | | | | 39 | |
| 2 квалификационный уровень | | | | | 47 | |
| 3 квалификационный уровень | | | | | 52 | |
| 4 квалификационный уровень | | | | | 63 | |
|  | | | | |  | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня ( инструктор по адаптивной физической культуре) | | | | | | | | | | |
| Обеспечение социально-реабилитационного процесса с применением современных методик, внедрение инновационных методов и технологий; проявление творческой активности в организации и проведении социально-реабилитационного процесса | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне; проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период | | | 1 квалификационный уровень | | | | | 52 | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена (руководитель кружка) | | | | | | | | | | |
| Проявление систематической творческой активности | Реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний | | |  | | | | | 39 | |

\* - корректируется в учреждении в соответствии с пунктом 6.6. настоящего Положения.

2. По решению оценочной комиссии учреждения работникам учреждения устанавливаются **выплаты за качество выполняемых работ** по итогам работы за месяц и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Квалификационный уровень | Предельное количество баллов для установления выплат работнику\*\* | |
| Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников,  занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг | | | | |
| ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник) | | | | |
| Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | Отсутствие или наличие единичных (до 1) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 61 | |
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» | | | | |
| Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | Отсутствие или наличие единичных (до 1) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень (специалист по социальной работе | 94 | |
| 2 квалификационный уровень (специалист по реабилитации инвалидов) | 103 | |
| ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением) | | | | |
| Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | Отсутствие обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период |  | 120 | |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | | | | |
| Общеотраслевые должности специалистов экономического профиля | | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (бухгалтер, экономист) | | | | |
| Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности в части оказания государственных услуг | Отсутствие замечания контрольно-счетных и надзорных органов по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 71 | |
| 2 квалификационный уровень | 78 | |
| 3 квалификационный уровень | 86 | |
|  | | |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих организационного, правового (юридического) профиля | | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт) | | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правых актов и документов | Отсутствие или наличие единичных (до 2) судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 71 | |
| 2 квалификационный уровень | 78 | |
| 3 квалификационный уровень | 86 | |
|  | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (психолог) | | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг | Отсутствие или наличие единичных замечаний (до 1) обоснованных претензий (жалоб), замечаний зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | | 71 |
| 2 квалификационный уровень | | 78 |
| 3 квалификационный уровень | | 86 |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих, обеспечивающих хозяйственное обслуживание, материально-техническое снабжение, ремонтно-техническое обслуживание зданий, технологического оборудования, в том числе  энерго-тепло-водоснабжение, ремонтно-техническое обслуживание компьютеров, телефонной, электронной, локальной интернет связи | | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» ( инженер по охране труда, инженер-программист) | | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | Отсутствие замечаний контрольно-счетных и надзорных органов по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 71 | |
| 2 квалификационный уровень | 78 | |
| 3 квалификационный уровень | 86 | |
|  | | |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» ( дежурный по гостинице) | | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения | Отсутствие замечаний итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 58 | |
|  | | |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих | | | | |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (рабочий по комплексному обслуживанию зданий, уборщик служебных помещений) | | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 50 | |
|  | | |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (водитель автомобиля,) | | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 58 | |
| 2 квалификационный уровень | 71 | |
| 3 квалификационный уровень | 78 | |
| 4 квалификационный уровень | 94 | |
|  |  | |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» ( инструктор по адаптивной физической культуре) | | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, в том числе соблюдение качества выполненных работ, создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период | Отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг; наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 78 | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена (руководитель кружка) | | | | |
| Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на высоком качественном уровне | Отсутствие или наличие единичных (до 1) обоснованных претензий (жалоб),замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период |  | 58 | |